



FUTURE BOARD

NUORTEN HALLITUSOSAAJIEN VERKOSTO

TOIMINTAKERTOMUS

2024

SISÄLLYS

01.
HALLITUS 2023-2024

02.
PUHEENJOHTAJALTA

03.
STRATEGIA, PURPOSE & ARVOT

04.
TOIMIKUNNAT

05.
TAPAHTUMAT

06.
KOULUTUKSET & FUTUREPROOFED-SERTIFIKAATTI

07.
TALOUS

08.
KUMPPANIT

09.
KUMMIT

10.
JÄSENET JA ALUMNIT

11.
VUODEN NUORI HALLITUSTEKIJÄ

12.
KEHITYSPROJEKTIT

13.
HALLITUKSET YHTIÖIDEN KASVUN MOTTOOREIKSI

14.
MUUTA

HALLITUS 2024-2025

KLAUS BREITHOLTZ
HALLITUKSEN PUHEENJOHTAJA

EMMA HYÖKYVAARA
HALLITUKSEN JÄSEN

JONI SIMUNANIEMI
HALLITUKSEN JÄSEN

JOSHUA MOORREES
HALLITUKSEN JÄSEN

ANNI TUOMINEN
HALLITUKSEN JÄSEN

SAILA JÄRVINEN-JUNTILA
HALLITUKSEN JÄSEN

JONNA KALLIONIEMI
HALLITUKSEN JÄSEN

JORMA TURUNEN
HALLITUKSEN JÄSEN

LISÄKSI TOIMINNASSA MUKANA:

ANNA ZAPASNIK
TOIMINNANJOHTAJA
(1.7.2024 ASTI)

ULLA TIRRONEN
HANKEPÄÄLLIKÖ
(TOIMINNANJOHTAJA 1.7.2024 ALKAEN)

VALERIA REVSKI
VIESTINTÄKOORDINAATTORI

PUHEENJOHTAJALTA

Vuosi 2024 oli Future Boardille jälleen merkittävä askel eteenpäin yhdistyksen kasvussa ja yhteiskunnallisen vaikutuksen lisäämisessä.

Yhdistyksen kasvaessa keskustelu arvoista sekä toiminnan tarkoituksesta eli purposesta lisääntyivät. Hallituksen johdolla yhdessä jäsenistön kanssa kehitettiin näitä eteenpäin. Arvot sekä purpose julkaistiin Rapujuhliissa syyskuussa 2025. Olen erittäin innostunut meidän sanoitetusta purposesta: *Hiomme horjumattomia huomisen hallitustekijöitä.*

Ansaitusti arvoiksi muotoiltiin *pyyteetön auttaminen, pyrkimys viisauteen ja vastuullinen kädenjälki*. Toivottavasti arvot ohjaavat toimintaamme niin yhdistyksenä kuin hallituksissa kohti entistä parempaa (ja horjumattomampaa) hallitustyötä.

Uusi, vuoden 2024 aikana valmisteltu FutureProofed -sertifikaattimme ja sen ensimmäinen oppimispolku, Tulevaisuustietoisuus, otettiin innolla vastaan. Sertifikaatti on osoitus jäsenistömme halusta kehittää tulevaisuuskestävää hallitustyötä, joka vastaa muuttuvan maailman tarpeisiin.

Hallitustyöskentelyssä syvennyimme erityisesti tulevaisuuden keskeisiin teemoihin, tulevaisuustietoisuuteen, teknologiaosaamiseen, diversiteettiin ja edistyksellisiin työtapoihin hallitustyössä. Näiden teemojen ympärille rakennetut toimikunnat loivat uutta sisältöä - kuten FuBon oman podcastin - ja tapahtumia, jotka vahvistivat jäsenistömme asiantuntijuutta ja toimivat vertaissparrauksen hengessä.

Myös yhteistyökumppanimme olivat aktiivisesti mukana toiminnassa, ja yhdessä heidän kanssaan kehitimme uusia tapahtumia ja toimintamalleja. Kumppaneilla on merkittävä rooli yhdistyksessämme, sillä he mahdollistavat asioita sekä tarjoavat mahdollisuuden päästä keskustelemaan hallitusten sidosryhmien kanssa. Yrityskumppaniemme lisäksi laajensimme yhteistyötämme muun muassa Tampereen kaupungin ja Tampereen yliopiston kanssa.

Vuoden aikana jäsenmäärämme kasvoi ennätyksellisesti. Kiitos kaikille jäsenillemme, alumneille kumppaneillemme ja yhteistyötahoillemme panoksestanne vuonna 2024. Teidän ansiostanne olemme valmiita jatkamaan työtämme ja luomaan uusia menestystarinoita myös vuonna 2025. Vuoden 2025 vuosikokous päättää minun 6 vuoden erittäin aktiivisen ajan FuBon hallituksen toiminnassa. Onkin ilo nähdä miten FuBo on mennyt eteenpäin ja tulevaisuus näyttää entistä horjumattomammalta. Iso kiitos tästä kaikille!

Klaus Breitholtz

Hallituksen puheenjohtaja 2024, Future Board ry
(hpj 24 & 23, tj 22 & 21, Hallituksen jäsen 20 & 19)

STRATEGIA, PURPOSE JA ARVOT

Hallitus jatkoi strategian eteenpäin viemistä uuden hallituksen kanssa. Vastualueet hallituksen jäsenille löydettiin strategian tavoitteiden kautta ja jokaisella hallituksen jäsenellä oli myös henkilökohtaiset tavoitteet hallituksessa, jota seurattiin säännöllisesti hallituksen kokouksissa.

Strategian pohjautuva kattoteema sisällössä, oli edelleenkin "Hallitustyö 2030" ja sen sisällöt jaettiin edelleen pienempiin tulevaisuuslinssiteemoihin. Tulevaisuuslinssit ovat näkemys siitä, miten Future Board näkee tulevaisuuden hallitustyön. Näiden linssien avulla tarkastelemme tulevaisuuden hallitustyötä.

Vuoden 2024 aikana teimme niin sisältöjä kuin viestintää sekä tapahtumia näiden linssien ympäriltä. Tätä varten käynnistimme 2024 myös jokaisen linssin ympärille toimikunnan, joka tuottaa sisältöä ja tapahtumia aihealueensa ympärille. Hallituksen jäsenistä valikoitui jokaiselle toimikunnalle vetäjä ja jokaisen linssin omistaja. Nämä linssit ovat:

TEKNOLOGIA

EDISTYKSELLISET
TYÖTAVAT

DIVERSITEETTI

TULEVAISUUS-
TIETOISUUS

Linssit jatkavat yhdistyksen tulevien tapahtumien ja koulutusten sisällöllisessä keskiössä. Tämän lisäksi Future Board jatkaa systemaattisesti vuoden 2023 alussa tehdyn strategian toteuttamista ja moniin tavoitteisiin on jo päästy.

PURPOSE

Vuoden 2024 aikana hioimme yhdistyksen purposen ja arvot, jotka ovat seuraavat:

Purpose:

"HIOMME HORJUMATTOMIA HUOMISEN HALLITUSTEKIJÖITÄ."

ARVOT



PYYTEETÖN
AUTTAMINEN



PYRKIMYS
VIISAUTEEN



VASTUULLINEN
KÄDENJÄLKI

DIVERSITEETTITOIMIKUNTA



Toimikunnan vetäjänä toimi hallituksen jäsen Joshua Moorrees.

Diversiteettitoimikunnassa suunniteltiin ja toteutettiin 6 jaksoa Huomisen hallitustekijä -podcast-jaksoa.

Toimikunta suunnitteli myös Diversiteettilinssistä oppimispolun, joka toteutetaan keväällä 2025.

Lisäksi toimikunnan teemaa vietiin eteenpäin erilaisten puheenvuorojen ja kirjoitusten kautta (esim. [Kauppalehden artikkeli](#)). Näillä kirjoituksilla ja puheenvuoroilla on pyritty lisäämään FuBon jäsenten haluttavuutta diversiteettiä edustavina hallituksen jäseninä.

EDISTYKSELLISET TYÖTAVAT -TOIMIKUNTA

Toimikunnan vetäjänä toimi hallituksen jäsen Jonna Kallioniemi.

Toimikunta suunnitteli toimintansa starttaamista sisältöjen osalta vuodelle 2025, jolloin on tämän toimikunnan vuoro suunnitella podcast-kausi sekä opintopolku FutureProofed-sertifikaattia varten.

Toimikunnassa kirjoitettiin blogikirjoituksia teemasta (mm. Hallituspartnereiden blogiin) sekä pohdittiin, minkälaisia kokeiluja Fubon omassa hallitustyössä voitaisiin tehdä. Toimikunnassa ideoitiin myös puheenvuoro- ja koulutusideoita.

TULEVAISUUSTIETOISUUS & TEKNOLOGIAOSAAMINEN -TOIMIKUNNAT

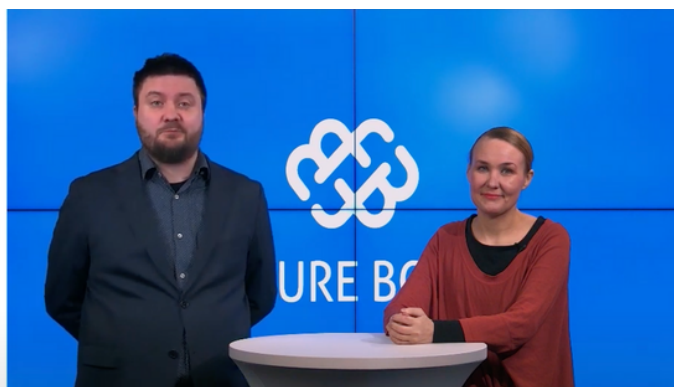
Tulevaisuustietoisuuden ja teknologiaosaamisen toimikunta päätyivät vuonna 2024 yhdistämään voimansa ja toimivat yhtenä toimikuntana. Toimikunnan vetäjinä toimivat hallituksesta Joni Simunaniemi ja Anni Tuominen.

Toimikunnassa panostettiin erityisesti FutureProofed- sertifikaatin ensimmäisen opintopolun (Tulevaisuustietoisuus) sisältöjen luontiin keväällä 2024 ja sen toteutukseen syksyllä 2024.

Lisäksi toimikunnassa toteutettiin ensimmäiset kuusi jaksoa Huomisen hallitustekijä - podcastia, jotka toimivat osaltaan sisältöinä myös opintopolulla sekä kirjoitettiin blogeja toimikunnan teemoista.

Toimikunnassa ideoitiin myös sisältöjen puhujiksi ja teemoiksi Future Boardin tapahtumiin ja koulutuksiin.

Toimikunta toimi erityisesti WhatsApp-ryhmänsä kautta.



TAPAHTUMAT

Vuonna 2024 Future Board on järjestänyt lukuisia tapahtumia jäsenilleen. Tämän lisäksi vuonna 2024 järjestettiin uudestaan Hallitusretriitti (viime vuonna Boot Camp) -tapahtuman, jossa casejen ratkaisun lisäksi oli fasilitoitu verkostoituminen. Tämän lisäksi osallistuimme jälleen Hallituspaikka -tapahtumaan ja olimme siellä yhtenä virallisena järjestäjänä. Osallistujamäärien suhteen monien tapahtumien osallistujamäärä kasvoivat merkittävästi.

TAMMIKUU 2024

- Hallitusportaalin esittely (Teams)
- Yhteistapahtuma BoardmanGrown kanssa (Helsinki)
- YEL-kyselytunti (Teams)

HELMIKUU 2024

- KV-matka Varsovaan (40 osallistujaa, EVS score: 100%)

MAALISKUU 2024

- Vuosikokous (Helsinki + Google Meet, 15 osallistujaa).

TOUKOKUU 2024

- Hallitusretriitti (Haikon Kartano, 35 osallistujaa, EVS score: 92%)

SYYSKUU 2024

- Rapujuhlat (Helsinki, 40 osallistujaa, EVS score: 100%)
- Mentorointiohjelman starttaus, 15 mentoroitavaa

LOKAKUU 2024

- Yrityskauppa ja Exit-ilta (Helsinki + etä, 42 osallistujaa, EVS score: 73%)
- Hallituspaikkaaekot (Tampere, 26 osallistujaa, EVS score: 81%)
- Hallituspaikka (Tampere)

MARRASKUU 2024

- Vuosigaala (Tampere, 31 osallistujaa, EVS score: 91%)

JOULUKUU 2023

- Joululounaat (Tampere + Helsinki, 21 osallistujaa, EVS score: 100%)



KOULUTUKSET & FUTUREPROOFED -SERTIFIKAATTI

Vuonna 2024 koulutuksia jatkettiin edelleen videotallenteiden muodossa ja jatkoimme Fubon jäsenile tarkoitetun koulutustallennekirjaston luontia. Kaikki koulutusvideot löytyvät vain jäsenille tarkoitetulta Future Board:n nettisivuilta löytyvästä koulutustallennekirjastosta, (salasanan takana). Kouluttajina toimivat FuBon jäsenet, alumnit sekä kumppaneiden asiantuntijat.

Vuonna 2024 aloitimme luomaan FutureProofed- sertifikaattia, johon kuului ensimmäisen opintopolun suunnittelu ja toteutus teemasta Tulevaisuustietoisuus.

FutureProofed -sertifikaatti on uusi osa koulutuksia, joka tulee koostumaan neljästä Future Boardin tulevaisuuslinssistä ja opintopolusta, jotka ovat:

TULEVAISUUSTIETOISUUS

DIVERSITEETTI

TEKNOLOGIAOSAAMINEN

EDISTYKSELLISET TYÖTAVAT

FutureProofed -sertifikaatin saa kun on hyväksytysti käynyt kaikki oppimispolut. Sertifikaatti haluttiin siksi, että sen avulla jäsenemme voivat osoittaa, että on tulevaisuusorientoitunut hallitustekijä.

Oppimistavoitteet koko sertifikaatille:

- Kehittää hallitustyön ajattelua: haluamme, että sertifikaatin saaneet henkilöt pystyvät haastamaan hallitustyön ajattelua omissa hallituksissaan.
- Että FuBolaiset/sertifikaatin suorittaneet ovat tunnistettavia ja kysyttyjä hallituksen jäseniä.
- Oppia lisää moderneja työtapoja myös käytännössä turvallisessa "FuBon testiympäristössä"

Kokonaisuutena oppimiskokonaisuus on luotu ajatellen, että sen tekemiseen tarvitsee noin 27 tuntia (= 1 opintopisteen verran). Tämä tapahtuu 6 kk aikaikkunan sisällä. Suurin osa asioista on milloin vain tehtävissä /osallistumisessa, mutta oppimispolun aikana käydään myös keskustelua pienemmissä oppimisryhmissä ja tehdään yksi, isompi kehitystehtävä.

TULEVAISUUSTIETOISUUS-OPINTOPOLKU

Vuonna 2024 ensimmäinen oppimispolku oli TULEVAISUUSTIETOISUUS.

Tulevaisuustietoisuus- oppimispolulla lähdettiin kehittämään jäsenten omia tulevaisuusajattelutaitoja. Oppimispolun pohjalla toimii tutkijoiden tekemä ”tulevaisuustietoisuusprofiili” (Finland Futures Research Centre, Turun yliopisto), jonka eri osa-alueet mittaavat jokaisen yksilöllistä taipumusta ajatella tulevaisuustietoisesti. Matkan varrella syvennyttiin erilaisiin aiheisiin, joiden taustalla pohdittiin asioita profiilin eri osa-alueiden kautta.

Oppimispolku kesti noin 6 kk ajan ja sisällöissä oli milloin vain katsottavissa olevia koulutusvideoita, keskusteluita pienemmissä opintoryhmissä ja kehitystehtävä.

Luvassa oli:

- Milloin vain katsottavissa olevia videotallenteita
- Itsenäisiä tehtäviä (joita tehtiin Google Docsissa)
- Keskustelutehtäviä, joita tehtiin pienemmissä study groupeissa (paikan päällä tapaamisia tai asynkronista yhteistyöskentelyä)
- Kehitystehtävä
- Mahdollista lisäoppimismateriaalia

Oppimistavoitteet tällä oppimispolulla olivat:

- Mitä on tulevaisuustietoisuus
- Miten hallituksen voi harjoittaa tulevaisuustietoisuutta
- Oppia luotsaamaan tulevaisuuslinssin avulla hallitusta kohti haluttuja tavoitteita kohden.

Oppimispolun aloitti yhteensä 23 jäsentä neljässä eri opintoryhmässä: 2 Helsingin ryhmää, 1 Tampereen ryhmä ja 1 etäryhmä.



TALOUS

Taloudellisesti vuosi oli hyvä. Tulos oli 13 131,72 euroa (2023 vuonna 14 714,33 euroa). Tulot jakautuivat varainhankintaan: 116 659,50 € ja avustuksiin: 36 338,86 €, jotka tulivat Pirkanmaan liiton rahoittamasta hankkeesta. Yhteensä tuloja oli 152 998,36 € (136 797€ vuonna 2023). Menoja oli 139 791,55 € (122 058,04 € vuonna 2023).

Jäsenmaksujen suuruus oli kaikilla jäsenillä 200€. Jäsenmaksuja maksettiin yhteensä 140kpl (2023 vuonna 120 kpl). Alumnijäsenten kertaluontoinen alumnien liittymismaksu oli 300€ (11 kpl).

2024

2023

152 998,36 €

TULOT

136 797€

139 791,55 €

MENOT

122 058, 04€

13 131,72€

TULOS

14 714,33 €



KUMPPANIT

Vuonna 2024 oli **9** yhteistyökumppania. Kaikkien kanssa on solmittu sopimukset, joiden sopimusaika on kolme vuotta, ja sopimushinta kuusi tuhatta euroa. Hallituspartnerit kuuluu sisarverkostoon, joten heiltä ei mene kumppanuusmaksua. Kaikki kumppanit jatkoivat yhteistyötä Future Boardin kanssa ja uutena kumppanina aloitti Solidium.

Kumppanit ovat Future Boardin valitsemia hallitustyön edelläkävijöitä. He osallistuvat aktiivisesti toimintaan esimerkiksi järjestämällä tai hostaamalla tapahtumia ja koulutuksia, osallistumalla yhdistyksen tapahtumiin sekä sparraamalla jäseniä. Kumppanit saavat yhteistyön kautta näkyvyyttä Future Boardin viestinnässä ja pääsevät osaksi aktiivista verkostoa, joka edustaa nuoria hallitustekijöitä.

Vuoden 2024 aikana korostui entisestään, että kumppanit toivovat kumppanuudeltaan hyvin erilaisia asioita. Tästä syystä hallituksessa luotiin uudet kumppanuuskategoriat, jotka astuvat voimaan vuonna 2025.

Nämä kumppanuuskategoriat ovat jatkossa:

1. HPJ - ns. strateginen kumppani, näitä voi olla 1-3 (14 500€/v)
2. TJ - ns. nykyisenkaltainen kumppani (8 000€/v) sekä
3. Assistant - kertaluonteinen kumppanuus yksittäisessä asiassa) (2000 €/kerta)

Nordea

 **Admincontrol**

 **GALLANT**



CASTRÉN & SNELLMAN


pwc

 **LÄHITAPIOLA**

**HALLITUS-
PARTNERIT**

ILMARINEN

SOLIDIUM

KUMMIT

Future Board käynnisti kummitoiminnan vuonna 2023. Future Boardin kummit ovat tärkeä osa 'Hallitustyö 2030' -teemaa, joten heillä on merkittävä rooli sisällön luomisessa. Kummeilla on mahdollisuus osallistua koulutusvideoihin kouluttajina, osallistua aktiivisesti Future Boardin hallitustyöskentelyyn haastamalla perinteisiä työtapoja sekä olla mukana vaikuttamassa ja jakamassa arvokasta tietoaan yhteisössämme. Vuonna 2024 **Olli Lindroosista** tuli Future Boardin uusi kummi nykyisten kummien joukkoon.

Vuonna 2024 kummit näkyivät toiminnassamme mm. seuraavasti: he toimivat kouluttajina tapahtumissa, hallituksen jäsenenä sekä podcast-vieraana sekä viestinviejinä mm. sosiaalisessa mediassa.



Jorma Turunen



Johanna Fagrell Köhler



Kai Virtanen



Päivi Rekonen



Timo Lappi



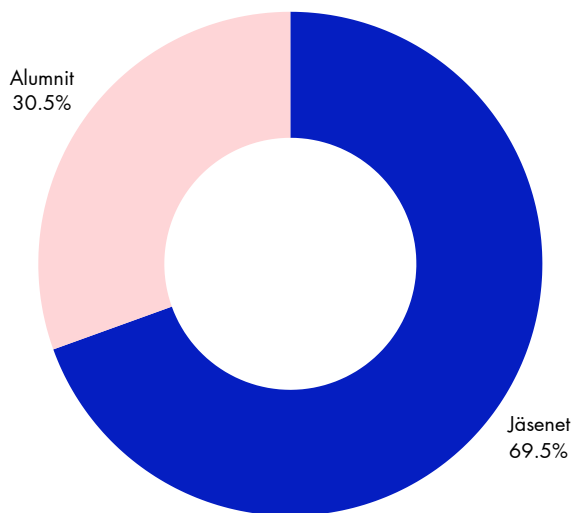
Olli Lindroos

JÄSENET JA ALUMNIT

Vuoden 2024 lopussa Future Boardin jäsenmäärä oli 148, mikä tarkoittaa, että vuoden aikana saatiin 46 uutta jäsentä. Vuonna 2023 jäseniä oli yhteensä 112. Jäsenistössä on niin ulkopuolisia hallitusten jäseniä, perheyritysten hallitustyöjäseniä kuin yrittäjyyden kautta hallitustyöhön päätyneitä jäseniä.

Future Boardin alumnien määrä kasvaa vuosittain. Alumnit ovat innokkaita entisiä jäseniä, jotka ovat täyttäneet 40 vuotta, mutta haluavat edelleen pysyä mukana yhdistyksen toiminnassa. Alumnijäseniä vuoden 2024 lopussa oli 65, mukaan lukien kunniajäsenet. Vuoden 2024 aikana alumniin siirtyi 11 henkilöä. Alumneilla on myös pääsy tiettyihin tilaisuuksiin ja tapahtumiin, jotka järjestetään ympäri vuoden. Vuonna 2024 nämä tapahtumat ovat olleet inspiraatiomatka Puolaan, vuosikokous, rapujuhlat, hallituspaikkaetkot ja Hallituspaikka, Future Board Vuosigaala ja Vuoden Nuori Hallitustekijä -julkistus sekä jäsenten omat joululounaat.

JÄSENET JA ALUMNIT



VUODEN NUORI HALLITUSTEKIJÄ

Vuoden Nuori Hallitustekijä -palkinto jaettiin vuonna 2024 jo 11. kerran vuosigaalassa 29.11.2024. Palkinto on huomionosoitus ja tunnustus hallitustekijän laadukkaasta, ansiokkaasta ja suuntaa näyttävästä hallitustyöstä.

Vuoden 2024 palkinnon voittaja oli **Reetta Keränen**. Hänellä on kokemusta kasvuyritysten hallituksista, kuten Koti Puhtaaksi Oy ja Auroora Yhtiöt Oy, ja hän on toiminut Future Boardin puheenjohtajana.



Toinen finalisti Vuoden Nuoreksi Hallitustekijäksi oli **Joe Hamari**. Voittaja Reetta Keränen voitti suomalaisista yrityspäättäjistä koostuvan raadin valitsemana seuraavilla perusteilla:

”Reetan toiminnassaan korostuu yhteiskunnallinen vaikuttavuus ja vahva hallitustyön kehittämisenäkökulma, joka konkretisoituu esimerkiksi hallitustyön kurssin kehittämisessä yhdessä hallitusjärjestöjen ja yliopiston kanssa. Reetta pyrkii tekemään ja tekee jo uudenlaista hallitustyötä, muun muassa fasilitoimalla kokouksia innovatiivisin tavoin, ja hänellä on selkeät ja konkreettiset toimintatavat hallitustyöhön liittyvien asioiden ratkaisemiseksi. Hän on suunnannäyttäjä, joka toimii rohkeasti ja suurella sydämellä, hyödyntäen laajaa tietopohjaansa ja tartuttaen intohimonsa ja innostuksensa hallitustyöhön myös muihin. Reetta jakaa aktiivisesti ymmärrystään hallitustyöstä järjestöjen, tutkimuksen ja artikkelien kautta sekä mahdollistaa oppimansa tiedonjaon aktiivisessa järjestötyössään.”

Myös Kauppalehti teki jutun aiheesta.

KEHITYSPROJEKTIT: OMA PODCAST

Vuonna 2024 käynnistimme FuBon oman podcastin **“Huomisen hallitustekijä”**, jossa sukellamme syvälle hallitustyön maailmaan. Podcast tarjoaa tuoreita näkökulmia, inspiroivia keskusteluja ja käytännön vinkkejä kaikille, jotka haluavat valmistautua tulevaisuuden haasteisiin ja ottaa paikkansa hallitustyön suunnannäyttäjinä.

Ensimmäisen kauden aiheena oli **tulevaisuustietoisuus**. Kauden aikana julkaistiin kuusi jaksoa:

1. **Avoimuus vaihtoehdoille** - Joni Simunaniemi, Maria Sillanpää, Riikka Tanner
2. **Tulevaisuuskyyhkäs organisaatio** - Joni Simunaniemi, Maria Sillanpää, Panu Luukka
3. **Tulevaisuuden ennakointi ja aikakäsitys** - Joni Simunaniemi, Maria Sillanpää, Kai Kaasalainen
4. **Systeemisyyys hallitustyön taustalla** - Joni Simunaniemi, Maria Sillanpää, Lauri Järvilehto
5. **Hallitustyö & vastuullisuus** - Joni Simunaniemi, Maria Sillanpää, Klaus Breitholtz
6. **Matka kohti tulevaisuuskyyhkyyttä** - Joni Simunaniemi, Maria Sillanpää, Timo Lappi





Pirkanmaan liitto myönsi syksyllä 2022 rahoituksen Future Boardille **Hallitukset yhtiöiden kasvun moottoreiksi** -hankkeelle, joka käynnistyi vuoden 2023 alussa ja jatkui elokuuhun 2024 saakka. Hankkeen tavoitteena oli korostaa hallitustyön strategista merkitystä pk-yritysten kasvun tukena ja edistää erityisesti Pirkanmaan alueen pk-yritysten hallitustyön kehittämistä.

Hanke mahdollisti yrityskohtaiset hallitusparraukset 15 pirkanmaalaiselle yritykselle sekä konkreettisten työkalujen, kuten Hallituskipinä-työkirjan ja Hallituskummi-sparrausmallin, kehittämisen hallitustyön tueksi. Hankkeessa vahvistettiin myös yhteistyötä alueen yritysten, korkeakoulujen ja asiantuntijaorganisaatioiden kanssa.

Hankkeen tuloksena Pirkanmaan yritysten hallitustyöskentely kehittyi ammattimaisemmaksi, ja tieto hallitustyön merkityksestä liiketoiminnan kasvussa lisääntyi. Hankkeessa tuotettu materiaali ja toimintamallit jäivät hyödynnettäväksi Future Boardin toiminnassa myös tulevaisuudessa.

HANKKEEN TAVOITTEET:

Järjestämme 4 tilaisuutta hallitustyöhön liittyen, jotka ovat avoimia ja maksuttomia.

Kokoamme hankkeessa syntyvää materiaalia työkirjojen muotoon – nämä sisältävät materiaalia ja työpohjia, joiden avulla hallitukset voivat kehittää itse hallitustyötään.

Sparraamme ainakin 15 eri pirkanmaalaista pk-yritystä (alle 50 henkilöä työllistäviä), jotka haluavat kehittää omaa hallitustyöskentelyään

Pyrimme saamaan hallitustyön tutkimustuloksia hallitustyötä tekevien tietoisuuteen (tutkijoiden puheenvuorot tilaisuuksissa).

MUUTA



- Järjestettiin jäsenille **KV-matka** Varsovaan. Matka toteutui 8.2.-10.2.2024, ja osallistujia oli ennätysmäärä jäseniä mukana: 40kpl.
- **Hallituspartnerit** avasi kaikki Tampereen ja Helsingin tapahtumat Fubon jäsenille.
- Future Boardille luotiin **arvot** Jorma Turusen ja Anna Zapasnikin johdolla.
- Otettiin käyttöön **BrainBites** vuoden lopulla 2024, jotta voimme paremmin suositella jäseniämme mm. advisory board ja hallitusrooleihin.
- Aloitimme yhteistyön **Tampereen kaupungin** kanssa ja jäsenemme saivat ilmaista kiinnostuksensa Tampereen kaupungin konserniyhtiöiden hallituspaikkoihin.
- Konseptoimme ja aloitimme **Fuubor-toiminnan** lokakuun jäsenhaun yhteydessä: osoitimme uusille jäsenillemme omat fuuborit jäsenistämme tai alumneistamme, jotka varmistavat, että uudet jäsenet pääsevät heti mukaan Fubon toimintaan täysillä.
- Jatkoimme erinomaista yhteistyötä Tampereen Yliopiston (HUBS) ja Hallituspartnereiden kanssa Tulevaisuuden hallitusosaaminen -kurssin osalta ja loimme yhteistyössä myös täysin uuden kurssin, Johdatus hallitustyöhön -verkkokurssin, joka on saataville HUBS:n 24h-onlinekirjastossa ympäri vuoden.
- Kävimme puhumassa erilaisissa tilaisuuksissa mm. nimitysvaliokuntien jäsenille ja hallitusten puheenjohtajille ja yrittäjille.
- Osallistuimme mukaan JCI:n Vastuullisen Bisneksen Viikkoon 23.-27.9.2024, joka huipentui live-striimattuun keskusteluun Yle Areenassa, johon meiltä osallistui hallituksen puheenjohtaja Klaus Breitholtz.
- Saimme medinäkyvyyden Kauppalehden artikkeleissa 4 kertaa.



KOHTAMINEN

Vuoden nuori hallitustekijä on Reetta Keränen

Kasvuyhtiöissä täytyy tehdä samanaikaisesti kahta vastakkaista asiaa, sanoo palkittu hallitusammattilainen Reetta Keränen.



Nuoret hallitustekijät vaativat muutosta - Menestystä tuova ilmapiiri syntyy kolmen asian kaavalla

Alle 40-vuotiaiden hallitustekijöiden verkosto haluaa hallitustyöhön lisää monimuotoisuutta, naisia ja nuoria. Diversiteetti ei kuitenkaan ole vapaalippu valtaan.

